

# PROGETTI

# FORMATIVI

Non ci sono dubbi che l'aspetto più importante della formazione sia la sua **efficacia** e non il mero adempimento normativo. Per questo motivo ci siamo specializzati nel valutare attentamente le esigenze dei nostri clienti, per organizzare al meglio tutti gli aspetti relativi

alla formazione, dando moltissima importanza ai contenuti e alla metodologia didattica. Gli Accordi Stato Regioni sconsigliano da tempo la lezione frontale e i questionari di gradimento evidenziano la necessità di tenere alta l'attenzione dei discenti.

## Sì, ma come?

L'intervento dei nostri esperti di formazione ci ha permesso di organizzare **progetti formativi innovativi ad alta partecipazione**, ma conformi agli Accordi Conferenza Stato Regioni di riferimento, permettendo quindi l'adempimento della continua formazione (evitando

le sanzioni quali l'arresto da due a quattro mesi o l'ammenda da 1.200 a 5.200 euro [Art. 55, co. 5, lett. c]) e con l'opportunità di intervento di **docenti qualificati, esperti** e costantemente **monitorati** dalla nostra struttura.

## Qui comando io

Dirigenti e preposti devono possedere tutte le doti della **leadership**: conoscere la legge, saperla mettere in pratica, sapere spiegarne i motivi ed avere l'autorevolezza di farsi seguire dai collaboratori. Perché questo accade serve che abbiano strutture personali forti, capaci di reggere le pressioni e di indicare la direzione.

- Ruoli, obblighi, responsabilità e sentenze di riferimento

- Visualizzazione di un video
- Analisi dei vari modelli di leadership
- Lavoro di gruppo sull'incidenza degli aspetti positivi e negativi di ogni modello di leadership sulla prevenzione del rischio. Ogni gruppo dovrà rappresentare una situazione di pericolo, gestita da un determinato tipo di leader.

## Siamo una squadra fortissimi

Obiettivo: **maggiore efficacia lavorativa** sul tema della sicurezza a partire da una corretta comprensione e integrazione dei rispettivi ruoli all'interno del gruppo di lavoro e da una piena assunzione delle rispettive responsabilità da parte di ognuno. Per lavorare sulla capacità di educare la propria squadra in un'ottica di **responsabilità condivisa**, si utilizzerà il **laboratorio teatrale** con esercizi di improvvisazione di base (storia in-

finita sul tema della sicurezza sul lavoro dove ognuno dei partecipanti a turno interverrà rubando la parola al narratore precedente, esercizi di stile/tempo, preparazione di un canovaccio da esibire più volte in tempi più brevi e/o con variazioni nello stile). Si riporterà l'accaduto alla vita lavorativa di ciascuno, cercando di far emergere all'interno di piccoli gruppi, le buone prassi da utilizzare in futuro.

## Felicità & Sicurezza sul lavoro

La consapevolezza del ruolo (chi sono, cosa faccio, perché?), gli strumenti per la gestione dei colleghi, **la capacità di comunicare in modo efficace**, mettendo in discussione le proprie abitudini. Ausilio di video e di docenti psicologi, evidenza scientifica del **ruolo delle**

**emozioni nella sicurezza sul lavoro**, suddivisione in gruppi per trovare soluzioni pratiche che saranno poi condivise, tavola rotonda con docente esperto di sicurezza sul lavoro ed RSPP aziendale.



### DOVE

Presso la sede della **vostra impresa** o presso la nostra aula formazione in Via Palazzetti 5/F a San Lazzaro di Savena (BO).



### QUANDO

L'organizzazione viene definita di comune accordo.



### A CHI SONO RIVOLTI

Questa tipologia di progetti sono molto validi per **lavoratori, preposti e dirigenti**.



**Sede Legale:** viale Amendola 56/D  
40026 Imola (BO)

**Sedi Operative:** via Palazzetti, 5/F  
40068 San Lazzaro di Savena (BO)  
Tel.: 051/0390850 - Fax: 051/0390869  
via Lasie 10/L - 40026 Imola (BO)  
Tel.: 0542/011003 Fax: 0542/011019  
info@sicersrl.com; formazione@sicersrl.com  
www.sicersrl.com